

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение « Средняя
общеобразовательная школа № 77**

**Аналитическая справка
об итогах реализации мероприятий по внедрению ЦМН (на 31.05.2023г.)**

1. Работа по реализации мероприятий по достижению результата: «Не менее 10% обучающихся общеобразовательных организаций вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества» (на 31.05.2023) организована на основании документов:

- Приказ ОУ «О внедрении целевой модели наставничества».
- Положение о наставничестве. Приказ ОУ «Об организации наставничества».
- Дорожная карта «Об организации наставничества».
- Приказ ОУ «Об утверждении Рабочей Программы Наставничества».

2. В 2022-2023 году организованы мероприятия по вовлечению обучающихся и педагогов в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе:

№ п/п	Форма наставничества	количество вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в т.ч.:	
		обучающихся (человек)	педагогов (человек)
1	«Учитель-учитель»	-	10
2	«Ученик-Ученик»	9	2

В учреждении осуществлен персонифицированный учет обучающихся и педагогов, участвующих в программах наставничества. В учреждении приняты приказы: Приказ «О назначении наставников», ведётся единая база наставников и наставляемых.

3. В ходе реализации ЦМН проведена следующая работа

- 1) проведены семинары, родительские собрания, классные часы по вопросам внедрения ЦМН,
- 2) разработаны программы наставничества,
- 3) обеспечено формирование баз данных наставничества,
- 4) актуализирована информация о реализации ЦМН на сайте учреждения

- 5) проведены встреча-знакомство, встреча-планирование совместной деятельности, регулярные встречи по достижению запланированного результата, итоговая встреча наставников и наставляемых.
- 6) В рамках наставничества осуществлено участие в конкурсах, проектах, открытых мероприятиях, олимпиадах и марафонах.
- 7) Проведено итоговое мероприятие «Отчёт наставников о проделанной работе».

4. В мае 2023 года проведен внутренний мониторинг реализации и эффективности программ наставничества.

На основе мониторинга выявлены проценты удовлетворенности наставляемых качеством программ наставничества – 70%, наставляемых – 100 %

В образовательном учреждении

- 1) созданы условия, произведен отбор наставников и наставляемых, сформированы пары и группы;
- 2) проведены обучающие беседы с наставниками;
- 3) выбраны методические темы молодыми учителями;;
- 4) составлены рабочие программы наставников;
- 5) приобретён опыт публичных выступлений молодыми учителями;
- 6) диссеминация передового опыта наставников;
- 7) использование передового педагогического опыта в деятельности молодых учителей;
- 8) овладение практическими приёмами и способами качественного выполнения обязанностей наставников и наставляемых;
- 9) приобретение уверенности в собственных силах и развитии личностного, творческого и учебного потенциалов.
- 10) достигнуты запланированные результаты.

Ответственные кураторы
Михайлова А.В.,
заместитель директора по
ВР,
Кологерманская Е.В.,
заместитель директора по
НМР
Подъяблонская Т.П.
заместитель директора по
ВР